

### SYSTEMISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG Fortbildung für Manager\*innen

**Gesamtziel** Die Teilnehmer\*innen werden in Ihrer Wirksamkeit – sowohl hinsichtlich der Erreichung der Unternehmensziele als auch einer gelebten wertschätzenden Haltung gegenüber sich selbst und den Menschen im System – gestärkt.

**Kurzbeschreibung** Das Programm bietet Führungskräften eine strukturierte Entwicklung ihrer Führungsfähigkeiten anhand persönlichen Feedbacks und systemischer Methoden. Die Teilnehmer\*innen reflektieren ihre Führungsidentität, arbeiten an individuellen Zielen und stärken Ressourcen wie lösungsorientiertes Denken und Konfliktprävention. In praxisnahen Modulen werden Kompetenzen zur Entscheidungsfindung unter Unsicherheit, zur Anwendung innovativer Problemlösungsschemata, moderner Kommunikationsmethoden und zukunftsrelevanter Führungskompetenzen vermittelt. Genauere Infos finden Sie in der Modulbeschreibung.

**Zielgruppe** Langjährige und erfahrene Führungskräfte, die Lust haben Ihr Denken zu erweitern, ihr bisheriges Führungsverhalten zu reflektieren und die Chance nutzen möchten, selbst wieder einmal Teil eines Entwicklungsprogramms zu sein.

**Termine & Ort** Alle Module finden im **Tagungshotel B&O Parkhotel Bad Aibling** statt. ([www.bo-parkhotel.de](http://www.bo-parkhotel.de)). Sie beginnen am ersten Tag jeweils um 10 Uhr und enden am zweiten Tag um 17 Uhr.

Modul 1: 05.–06. Februar 2026

Modul 2: 26.–27. März 2026

Modul 3: 11.–12. Juni 2026

Modul 4: 17.–18. September 2026

Modul 5: 12.–13. November 2026

**Preis** 6.900,- EUR netto, zzgl. Mwst. (Deutschland)  
Für Unternehmen aus Österreich gilt gemäß EU-Richtlinie Reverse Charge.

**Im Seminarpreis enthalten sind:**

- 5x2 Tage Seminar begleitet durch zwei Senior-Berater\*innen
- Tagungspauschale inkl. Tagungsgetränke
- 2x Mittagessen und 1x Abendessen (inkl. Standardgetränke zum Essen)
- 360° Feedback-Tool im Wert von 400,- EUR ([www.thrindix.com](http://www.thrindix.com))

Nicht enthalten sind Übernachtung und Frühstück.

# „The most important thing is to keep learning because life never stops teaching.“

Sheryl Sandberg

---

**Kick-Off** *Online (1,5 Stunden)* – Virtuelles Kennenlernen & Überblick über das Programm sowie das Thrindix 360 Feedback-Tool. **Termin: 03.12.2025 – 15:00 Uhr**

## **Individuelle Durchführung Thrindix 360° Feedback**

Selbstständige Durchführung des Feedbacktools mit ausgewählten Personen.  
Nähere Informationen folgen im Kick-Off.

## **Modul 1 Führungsverständnis & persönliche Standortbestimmung**

Auf Basis des im Vorfeld 360° Feedbacks zur persönlichen Standortbestimmung setzen sich die Teilnehmer\*innen mit ihrem aktuellen Führungskontext sowie ihrem persönlichen Führungsverständnis auseinander. Sie erarbeiten ihre persönlichen Anliegen und definieren individuelle Zielsetzungen für das Programm.

**Weitere Inhalte:**

- Aufarbeitung der individuellen Feedback-Ergebnisse
- Definition von „Führung“ aus systemischer Sicht
- Ressourcenstärkung & Einführung in das GPA (Systemdreieck) nach SySt®

## **Modul 2 Lösungsorientierte Führung & Konfliktprävention**

Im Mittelpunkt stehen Haltung und Anwendung von Lösungsfokussierung und Ressourcenorientierung. Die Teilnehmer\*innen richten ihr Führungsverhalten auf Stärken und Potenziale aus und setzen sich mit systemischen Fragetechniken, Gesprächsführung sowie aktivem Zuhören auseinander.

**Weitere Inhalte:**

- Systemische Skalenarbeit zur Reflektion von Entwicklungsfortschritten
- Wertequadrat - Balancierung zwischen Übertreibung und Mangel
- Konfliktprävention durch Berücksichtigung der Ausgleichs- und Systemprinzipien

## **Modul 3 Entscheidungsfindung & Problemlösung**

Wie können Führungskräfte Entscheidungsprozesse auch unter Unsicherheit souverän gestalten? Dieses Modul vermittelt den Teilnehmer\*innen starke systemische Denk- und Handlungsschemata, um komplexe Entscheidungssituationen besser handhaben zu können und überraschende Lösungen jenseits des klassischen „Entweder-Oder“ einzuladen.

**Weitere Inhalte:**

- Die Grammatik eines Problems – Problemaufstellung
- Arbeit mit dem Tetralema nach SySt® - fünf Positionen für mehr Klarheit
- Semantische Reaktionsdifferenzierungen erkennen und nutzen

## **Modul 4 Selbstführung & Motivation**

Der Fokus dieses Moduls liegt auf Stärkung und Selbstreflexion. Im Mittelpunkt stehen effektive und leicht handhabbare Coachingtools, die den Möglichkeitsraum der Teilnehmer\*innen sowohl bei eigenen Klärungsprozessen als auch in der Führung ihrer Mitarbeiter\*innen erweitern.

**Weitere Inhalte:**

- Sinn in der Arbeit (nach Viktor Frankl)
- Führung unterschiedlicher Generationen
- Perspektivenwechsel anhand der fünf Verfügtheiten nach SySt®

## **Modul 5 Veränderungsmanagement & Zukunftskompetenzen**

Das abschließende Modul widmet sich dem Führen von Veränderungsprozessen und der Auseinandersetzung mit wesentlichen Zukunftskompetenzen. Das Herzstück des feierlichen Abschlusses bilden die Präsentationen der Teilnehmer\*innen über ihre persönlichen Erkenntnisse und Entwicklungsprozesse aus dem Programm.

**Weitere Inhalte:**

- Ambidextrie – Führung zwischen Beständigkeit und Innovation
- Resilienz und Anpassungsfähigkeit als Zukunftskompetenz
- Lernen im Wandel der Zeit

## Die Berater\*innen

---

**Barbara Colle**  
[www.barbaracolle.at](http://www.barbaracolle.at)



- Prozessbegleitung und Moderation
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Coaching von Führungskräften und Teams
- Systemisches Konfliktmanagement
- Entwicklung von Trainingsprogrammen mit den Schwerpunkten Kommunikation & Gesprächsführung, Humor, Selbstführung & Resilienz

**Wolfgang Friedl**  
[www.wfpo.de](http://www.wfpo.de)



- Begleitung, Durchführung von und Beratung bei Veränderungsprozessen – Wertewandel
- Implementierung von strategischen Personalentwicklungskonzepten
- Prozessbegleitung strategischer Organisationsentwicklung – Change-Management
- Entwicklung einer gesunden Führungs-, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Teamentwicklung, Teamcoaching, Konfliktmanagement
- Werteorientiertes Führungscoaching und Coaching in persönlichen Veränderungsprozessen

**Unsere Grundsätze** Wir lernen von- und miteinander in einer lebendigen und freudvollen Art und Weise auf der Basis von Wertschätzung und Vertrauen. Unser Ziel sind klare, fokussierte Lösungen, die die Verbindung zwischen Mensch und Organisation herstellen und langfristig erhalten. Im Ergebnis werden Führungskräfte entscheidungs-, Mitarbeiter\*innen handlungs- und Unternehmen zukunftsfähiger.

## AGB

---

**Stornobedingungen:** Bis 6 Wochen vor Seminarstart können Sie die Anmeldung kostenfrei stornieren. Danach gelten folgende Bestimmungen:

- Bis 14 Tage vor Seminarbeginn werden 50 % der Seminargebühr (Brutto) zurückerstattet.
- Innerhalb von 14 Tagen werden 100 % der vereinbarten Seminargebühr (Brutto) einbehalten.

Eine partielle Teilnahme ist nicht möglich. Aus Eigenverschulden der Teilnehmer\*innen nicht wahrgenommene Seminartage können nicht erstattet werden. Vorzeitige Abreisen beeinflussen diese Vereinbarung nicht.

**Übernachtung:** Reservierung, Buchung und Abrechnung der Übernachtungen erfolgt eigenverantwortlich durch die Teilnehmer\*innen. Übernachtungsgebühren sind nicht in der Seminargebühr enthalten.

Es existiert ein Abrufkontingent von Zimmern im Parkhotel B&O bis längstens 1.12.2025. Bitte erwähnen Sie bei Reservierung „WFPO – Wolfgang Friedl Personal- und Organisationsentwicklung“.

**Reservierung und Buchung** kann durchgeführt werden bei:

**B&O Parkhotel** (Bad Aibling), [www.bo-parkhotel.de](http://www.bo-parkhotel.de) · [service@bo-parkhotel.de](mailto:service@bo-parkhotel.de) · +49 8061-38999-0

Alle Beträge verstehen sich zzgl. der gesetzlich gültigen Mehrwertsteuer von derzeit 19%. Für österreichische Unternehmen gilt das Reverse Charge Prinzip.